



Reinsurance Broker 소개

1. Reinsurance Broker의 역할은?

대형 산업리스크 (건설공사, 공장, 인프라시설, 선박 등)의 경우, 국내 손해보험사 (삼성화재, 현대해상 등)은 회사 자체적으로 그러한 대형위험을 모두 담보하기 힘든 상황들이 발생합니다. 이러한 경우 손해보험사들은 그들이 인수한 위험(Risk)의 일부를 국내 (코리안리 등) 또는 해외 (Munich Re 등)의 재보험사에게 전가를 하게 됩니다. 이러한 보험영역을 재보험 (Reinsurance)라고 칭하며, 손해보험사들은 이러한 재보험을 통한 위험전가 업무는 전문가의 도움이 필요하기에 일반적으로 재보험사와의 협상과 네트워킹에 특화된 보험전문가인 Reinsurance Broker에게 재보험관련 업무를 의뢰하여 진행합니다.

2. Reinsurance Broker가 주로 하는 일은?

Reinsurance Broker는 재보험 위험전가가 필요한 대형 또는 고위험의 보험계약에 대해 손해보험사로부터 보험료 견적의뢰 (Rate Quotation) 또는 재보험 출재의뢰 (Reinsurance Placing)를 받게 되고, 국내 또는 해외 재보험사들과의 협상을 통해 보험료 견적을 받거나 또는 재보험계약인수 확인을 받게 됩니다. 재보험사에서 보험료 견적 및 재보험 수재를 담당하는 심사인 (Underwriter)들은 각 분야에서 세계최고 수준의 전문가들이며, 이러한 Underwriter들과의 협상을 위해 Reinsurance Broker는 고난도의 영어실력을 바탕으로 보험에 대한 이해 / 관련 분야 대한 대략적인 이해도 등의 전문 스킬을 필요로 합니다.

3. Reinsurance Broker의 전문성은?

유럽, 미국, 싱가포르, 홍콩 등의 보험금융이 발달된 국가에서는 Reinsurance Broker는 보험업계 내에서 기술적, 전문적으로 매우 높은 레벨의 직군으로 인식되어 있으며, 고학력이 요구되거나 취득이 어려운 보험중개사 License 보유 필수 등 업계 진입의 장벽이 높은 편입니다. 하지만 국내의 Reinsurance Brokering 영역은 해외 금융강국들에 비해 아직 성장기에 있고 잘 알려지지 않기에 비교적 업계의 진입장벽이 낮은 편입니다. 따라서 저희 UIB Korea는 금융 전문가를 꿈꾸는 패기 넘치는 젊은 인재라면 보험연수원 교육 및 내부 Training 프로그램을 통해 UIB Korea와 함께할 국내 Reinsurance Broking 분야의 최고수준 전문 인재를 내부적으로 양성하여 회사의 비전을 함께 만들어가도록 하고 있습니다.



4. Reinsurance Broker의 직무상 장점은?

Reinsurance Broker로 근무를 하며 체감하는 가장 큰 장점은 '내가 전문가로 빠르게 성장하고 있다'는 것을 몸소 깨닫게 되는 것입니다. 국내 중견/대기업에서의 신입사원이란 큰 조직의 굴레에서 직급에 맞게 차근차근 소임을 다하며 다소 느리게 성장을 해 나가는 것이라면, Reinsurance Broking은 비록 경험이 적은 신입사원이더라도 Training 기간 후 적정기간의 실무경험이 쌓인다면, 본인의 역량/열정/판단으로 본인의 주도하에 보험사와 재보험사 모두가 만족할 만한 Broking을 성사시키는 준전문가의 레벨로 빠르게 성장하게 됩니다. 저희 UIB Korea는 국내 최고의 Reinsurance Broking 전문 회사이기에 회사 내의 수많은 보험전문가들과 함께하며 국내 최고 전문가 대열에 함께 오를 수 있습니다.

5. Reinsurance Broker의 장기적인 비전은?

Reinsurance Broker라는 직종의 특징은 '정년의 개념이 필요 없는 전문가 집단' 입니다. 국내 중견/대기업에서는 부서 간 순환근무 등을 통해 한 분야의 전문가가 아닌 회사를 위한 인재로 성장시키는 것에 초점을 두고 있다면, Reinsurance Broker는 손해보험의 영역 하에서 본인이 원하는 분야에 집중하여 전문성을 함양할 수 있으며 근속연수가 많아질수록 더욱 많은 경험과 노하우가 축적되어 업계를 Leading하는 전문가가 될 수 있다는 장기적인 비전이 있습니다. UIB Korea는 정년퇴직의 개념을 두지 않는 회사 운영방침 하에서, 20대의 젊은 직원부터 60대의 시니어 전문가들이 모두 효율적으로 융화되어 '업계 최고의 전문가 조직'이라는 장기적인 비전에서 자부심을 가지고 성장하고 있습니다.